



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลท่าโรงช้าง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าโรงช้าง.....  
 สถานที่ตั้ง ๒๐๓ หมู่ ๔ ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางจิตภา ทองรงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานบริการเอกสารทั่วไป.....  
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์ ๐๗๗-๓๕๗๑๖๔.....  
 ไลน์อีเล็กทรอนิกส์ Film\_st๒๐๐๗@hotmail.com.....LINE ID :..Film\_jidapa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กิจกรรมอาสาพัฒนาโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๕๐	๓	๓๐
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๗	๕๐	-	-
๓. กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรกลุ่มงาน การพยาบาล โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๒๐	-	-
๔. กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่องเจ้าหน้าที่ต้นแบบของ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑๐	-	-
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมไทยและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๕๐	-	-
๖. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	๓๐	-	-
๗. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	๕๐	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการเสริมสร้าง พฤติกรรมจริยธรรมและวินัย ทางราชการ ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ทุกคน ของโรงพยาบาลท่า เรือช้าง ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อม พร้อมกัน	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป		✓		

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพหรือ ที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงานโดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การวางระบบคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) กิจกรรมมอบ ประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู บุคลากรกลุ่มงาน การพยาบาล โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	คณะกรรมการ การ HRD				✓
	(๒) กิจกรรมมอบ ประกาศนียบัตรยกย่อง เจ้าหน้าที่ต้นแบบของ โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	คณะกรรมการ การ HRD				✓



แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
	และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชน เป็นฐานอนุรักษ์พัฒนาและสืบ สานมรดกทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น								
	(๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมไทยและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ		✓	✓	
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐		คณะกรรมการ การ HRD				✓
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ไทย	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ การ HRD	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าเรือช้าง มีเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร ซึ่งคาดว่าจะผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจะส่งผลให้เกิดค่านิยมในการทำงานร่วมกันของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างคนเก่ง คนดี และความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ สมถวิล พิณแก้ว ผู้เสนอแผน

(นางสาวสมถวิล พิณแก้ว)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน

(.....นายพิษณุ ทั้งตระกูล.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากายในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือช้าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗